



**ORGANISMO DI VALUTAZIONE**

**Verbale n. 3 in data 29 giugno 2026**

**OGGETTO: Valutazione del personale dirigente, di alta specializzazione e del Segretario Generale per l'anno 2025.**

Il giorno 26 del mese di giugno 2026 alle ore 13.00, a seguito di convocazione in data 22 giugno 2026, prot. n. 36813, si è riunito da remoto in videoconferenza, l'Organismo di Valutazione per la valutazione del personale dirigente per l'anno 2025, costituito in conformità a quanto previsto dalla convenzione in atti con il Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana, di nomina del Presidente con decreti n. 68 del 23 aprile 2025 e n. 41 del 27 febbraio 2026, così composto e presenti.

dott. Giampietro Cescon – Segretario generale – Presidente;  
dott.ssa Michela De Vidi – Dirigente regionale – Componente;  
dott. Davide Vitelli- Segretario generale del Comune di San Donà di Piave – Componente;

**All'ordine del giorno:**

- 1. Valutazione del personale dirigente e alta specializzazione per l'anno 2025.**
- 2. Presa d'atto della valutazione del Segretario Generale.**

**1. Valutazione del personale dirigente e alta specializzazione per l'anno 2025.**

**VISTI:**

- il decreto legislativo numero 150 del 27 ottobre 2009, in attuazione della legge 4 marzo 2009, numero 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale, così come modificato dal decreto legislativo numero 74 del 25 maggio 2017 e, in particolare, l'articolo 4 che disciplina il ciclo di gestione della performance e l'articolo 10, che prevede come le amministrazioni pubbliche redigono annualmente il Piano della performance entro il 31 gennaio e la Relazione annuale sulla performance entro il 30 giugno;
- gli articoli 14 e 16 del medesimo decreto legislativo numero 150 del 27 ottobre 2009 sulla disciplina degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance;
- il decreto del Presidente della Provincia di Treviso numero 57 del 2 aprile 2025 con il quale è stato approvato lo schema di convenzione per l'adesione della Provincia di Treviso al servizio associato di valutazione della performance offerto dal Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana, convenzione sottoscritta in data 8 aprile 2025;
- il decreto del Presidente della Provincia di Treviso numero 68 del 23 aprile 2025 con il quale è stato costituito l'Organismo di Valutazione della Provincia di Treviso fino al 31 dicembre 2027 e il successivo decreto n. 41 in data 27 febbraio 2026;
- i propri precedenti verbale numero 1/2026 del 6 maggio 2026 e n. 2 in data 18 maggio 2026;
- il decreto del Presidente della Provincia di Treviso numero 104 del 19 maggio 2026 con il quale è stata approvata la Relazione sulla performance relativa all'anno 2025;

**VISTI, altresì:**

- la delibera di Consiglio provinciale numero 44 del 16 dicembre 2024 avente ad oggetto l'"Approvazione del Bilancio di Previsione 2025-2027, della nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2025-2027 e dei relativi allegati" e successive modifiche ed integrazioni;
- il decreto del Presidente della Provincia numero 328 del 24 dicembre 2024 di "Approvazione

Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027" successive modifiche ed integrazioni;

- il decreto del Presidente della Provincia numero 17 del 31 gennaio 2025 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2025-2027, come aggiornato con i successivi decreti del Presidente, numero 101 del 17 giugno 2025, e numero 172 del 22 ottobre 2025.

- ESAMINATI:

- il Piano della performance contenuto nel Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2025-2027 approvato con il sopra citato decreto del Presidente della Provincia numero 17 del 31 gennaio 2025;

- la Relazione sulla performance relativa all'anno 2025, trasmessa ai componenti dell'Organismo di Valutazione in data 17 aprile 2026 con nota protocollo numero 22627/2026 dalla Dirigente del Settore Finanza e Contabilità e Responsabile dell'Ufficio Controllo di gestione della Provincia di Treviso;

CONSIDERATO che:

- il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance della Provincia di Treviso, approvato nel rispetto delle disposizioni contenute nel citato decreto legislativo numero 150 del 27 ottobre 2009 e adeguato alle modifiche normative intervenute con il decreto legislativo 25 maggio 2017, numero 74, con decreto del Presidente numero 119 del 20 agosto 2020, prevede, per quanto attiene la valutazione del personale con qualifica dirigenziale, che:

- “In base alle prescrizioni contenute nel vigente Regolamento di Organizzazione, l'Organismo di valutazione, previa acquisizione delle informazioni necessarie dall'U.O. Controllo di Gestione, propone al Presidente la valutazione annuale del personale dirigenziale e del personale con incarichi di alta specializzazione”;

- “Il Presidente formalizza con proprio atto la valutazione della performance individuale dei dirigenti e degli incaricati di alta specializzazione, ai quali viene data comunicazione scritta ai fini dell'instaurazione del contraddittorio”;

- la retribuzione di risultato “viene determinata in proporzione alla somma complessiva dei punteggi finali ottenuti da ciascun dirigente, in esito alla valutazione positiva del raggiungimento degli obiettivi e dei comportamenti attesi (da 50 a 100), ripartendo le risorse all'uopo destinate dalla contrattazione collettiva integrativa. Il punteggio inferiore a 50 costituisce valutazione negativa che determina il mancato riconoscimento della retribuzione di risultato”;

- per quanto attiene gli incaricati di alta specializzazione, la retribuzione di risultato compete in proporzione ai punteggi ottenuti nella valutazione nei limiti dei valori stabiliti dall'atto di conferimento dell'incarico.

- l'articolo 31, comma 1, del vigente Regolamento provinciale sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi attribuisce all'Organismo di Valutazione, tra le altre, la seguente funzione: “g) propone, sulla base del sistema adottato dalla Giunta in conformità alle disposizioni del presente regolamento, al Presidente, la valutazione annuale dei dirigenti e l'attribuzione ad essi dei premi istituiti”;

RICHIAMATI:

- l'articolo 107 del decreto legislativo numero 267 del 18 agosto 2000 in relazione al quale:

comma 1 “Spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti. Questi si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo, mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo”;

comma 6 “I dirigenti sono direttamente responsabili, in via esclusiva, in relazione agli obiettivi dell'ente, della correttezza amministrativa, della efficienza e dei risultati della gestione”;

- l'articolo 17 del decreto legislativo numero 165 del 30 marzo 2001 in relazione al quale i dirigenti "provvedono alla gestione del personale e delle risorse finanziarie e strumentali assegnate ai propri uffici" ed "effettuano la valutazione del personale assegnato ai propri uffici, nel rispetto del principio del merito, ai fini della progressione economica e tra le aree, nonché della corresponsione di indennità e premi incentivanti";

VISTI:

- la determinazione numero 1686 del 28 novembre 2025 con la quale è stato costituito il fondo area dirigenza ex articolo 57 del CCNL 17 dicembre 2020, annualità 2025;
- il Contratto Collettivo Integrativo area dirigenziale della Provincia di Treviso di riparto delle risorse per l'anno 2025, sottoscritto in via definitiva il 30 dicembre 2025;
- la documentazione a supporto e l'analisi dei dati.

A conclusione per i seguenti dirigenti e per il personale incaricato di alta specializzazione:

Dott. Busoni Simone, Dirigente del Settore Ambiente e pianificazione territoriale.

Ing. Cianfrone Antonio, Dirigente del Settore Innovazione Digitale e Servizi di Supporto.

Ing. Coghetto Marina, Dirigente del Settore Edilizia e Patrimonio.

Dott.ssa De Gioia Betta Genziana, Dirigente del Settore Finanza e Contabilità.

Dott. Lorenzon Massimiliano, Dirigente del Settore Stazione Unica Appaltante, Contratti e Trasporti;

Arch. Pavan Antonio, Dirigente Settore Viabilità.

Dott.ssa Pesce Maristella, Dirigente del Settore Organizzazione e Risorse Umane.

Ing. Veggis Maurizio, Dirigente del Settore Viabilità per il periodo in servizio.

Ing. Tufaro Maurizio, Alta Specializzazione U.O. Complessa Servizi Tecnologico-Manutentivi a decorrere dal 1.8.2025.

## PROPONE

al Presidente della Provincia di Treviso le valutazioni dei sopra elencati Dirigenti e incaricato di Alta Specializzazione, effettuate sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance vigente, secondo il prospetto riepilogativo e le schede depositate agli atti.

## **2. Presa d'atto della valutazione del Segretario Generale.**

PREMESSO che:

- l'art. 99 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, determina la dipendenza funzionale del Segretario provinciale in capo al Presidente della Provincia;
- la valutazione della prestazione del Segretario Generale ha ad oggetto sia il comportamento organizzativo sia il raggiungimento degli obiettivi assegnati, secondo il Sistema di Valutazione della Performance adottato dall'ente per il personale di qualifica dirigenziale, in quanto compatibile, approvato con Decreto del Presidente n. 119 del 20 agosto 2020;
- richiamato il Piano della performance contenuto nel Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2025-2027 approvato con il decreto del Presidente della Provincia numero 17 del 31 gennaio 2025;

## L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE

prende atto della valutazione del Segretario generale, effettuata dal Presidente della Provincia.

Indi,

DA' ATTO

che la valutazione dei Dirigenti, dell'incaricato di Alta Specializzazione e del Segretario Generale completa il processo di misurazione e valutazione della performance anno 2025.

Demanda al Settore Organizzazione e Risorse Umane per i successivi adempimenti di competenza.

dott. Giampietro Cescon

dott.ssa De Vidi Michela

dott. Davide Vitelli

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale - ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 e s.m.,  
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*